

1. 雇用管理区分ごとの職員数

雇用管理区分	職員数	割合	男性		女性	
			職員数	割合	職員数	割合
正規職員	573人	39.9%	135人	23.6%	488人	85.2%
常勤職員	128人	8.9%	30人	23.4%	98人	76.6%
パートタイム労働者	734人	51.1%	79人	10.8%	655人	89.2%
全体	1,435人	100%	244人	17.0%	1,191人	83.0%

全職員のうち女性職員が約8割と、女性が多い法人です。
また、全職員のうちの約4割が正規職員、約1割が常勤職員、約5割がパートタイム労働者となっています。

2. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(平成27年度)

雇用管理区分	女性の採用者数	採用者数	女性労働者の割合
正規職員	27人	31人	87.1%
常勤職員	30人	41人	73.2%
パートタイム労働者	167人	205人	81.5%
全体	224人	277人	80.9%

職員の男女比と同程度の比率で、採用が行われています。

3. 男女の平均継続年数の差異(平成27年度)

雇用管理区分	女性の平均継続年数	男性の平均継続年数	男女の平均継続年数の差異
全体	6.1年	7.3年	83.6%

女性職員の平均継続年数が、約1年程、男性職員より短くなっています。

4. 管理職に占める女性労働者の割合

雇用管理区分	女性の管理職数	管理職数	女性の管理職の割合
全体	40人	75人	53.3%

女性の管理職の割合は約5割となっていて、女性が管理職で活躍している法人です。