

社会福祉法人雲柱社 行動計画

社会福祉法人雲柱社では、第二次（2011～2020年度）中期計画を策定している。その中で「働きやすく、魅力ある職場環境の整備」を掲げて、職員が心身ともに健康で、意欲を持って長く働き続けられるように、職場環境の整備を進めている。そのさらなる実現のために、次のように駆動計画を策定する。

1. 計画期間： 平成 28 年 4 月 1 日 ～ 平成 33 年 3 月 31 日

2. 取組内容と実施時期

目標 1 男性職員の育児休業の取得状況を次の水準以上にする。

男性職員の育児休業の取得…年に 2 人以上取得。

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 配偶者が出産した男性職員に育児休業を取得できることを、当該職員に情報提供する。
- ・平成 28 年 4 月～ 管理職会等で、男性職員が育児休業を取得できることを、法人内での実績を踏まえて、再度管理職に周知する。
- ・平成 29 年 3 月 法人の全体集会で、男性職員が育児休業を取得できることを、法人内での実績を踏まえて、再度全職員に周知する。

目標 2 男性職員と女性職員の平均継続年数の差異を次の水準以上にする。

男性職員の平均勤続年数に対する女性職員の平均勤続年数の割合…85%以上。

<取組内容>

- ・平成 28 年 4 月～ 管理職会等で、産前産後の休業や育児休業の取得について、法人内での実績を踏まえて、再度管理職に周知する。
- ・平成 28 年 4 月～ 管理職会等で、看護休暇や介護休業等の制度について、再度管理職に周知する。